

平成28年3月1日

株式会社大宝組 一般事業主行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を作ることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のとおり行動計画を策定する

1 計画期間 平成28年 3月 1日 ～ 平成31年 2月28日

2 内 容

妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標1 3歳以上の子を養育する従業員に対する短時間勤務・フレックスタイム制度の導入
〈対策〉

平成28年 9月～ 現在3歳以上の子を養育する従業員の実態及び具体的なニーズを調査する

平成28年12月～ 短時間勤務・フレックスタイム制度の内容について検討する

平成29年 4月～ 短時間勤務・フレックスタイム制度を導入し、職員に周知する

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標2 年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施

〈対策〉

平成28年 3月～ 有給休暇取得状況を把握し、社長から従業員に休暇取得目標の周知を行う

平成28年10月～ マイホリデー（結婚記念日（月）、本人や家族の誕生日（月）等）を具体的に提示し、休暇取得を促す

次世代育成支援に関する事項

目標3 地域のこどもの安全で健全な育成に貢献するため、「こども110番の家」活動に参加

する

<対策>

平成28年 3月～ 「こども110番の家」活動への参加を検討する

平成28年 5月～ 「こども110番の家」活動に参加し、併せて従業員にパンフレットを配布するなどして、会社が一体となって活動に取り組む